BREF INFO Cfdt: UES APAVE

L'actualité de l'entreprise par vos élus Cfdt

🟠 Négociation salariale : le compte n'y est toujours pas M. Maillard !

La pétition est toujours en ligne. (voir vos mails CFDT)

Grâce à sa mobilisation sur les questions salariales, soutenue par les salariés, la CFDT a obtenu des mesures complémentaires pour notre pouvoir de vivre.

Sans l'action de la **CFDT**, la Direction aurait-elle mis en place cette prime ?
ABSOLUMENT PAS !!

Les **propositions** de la direction du vendredi 16/10/2026 sont-elles **suffisantes** ?
ABSOLUMENT PAS !!

La Direction APAVE avait-elle **les moyens financiers** de faire beaucoup mieux ?
OUI , ABSOLUMENT !!

La Direction APAVE fait-elle le choix de **privilégier ses actionnaires** de façon totalement disproportionnée **au détriment de nos conditions salariales ?**
OUI, ABSOLUMENT !!

La Direction APAVE met elle en place une politique salariale qui ne maintient pas nos salaires au niveau de l'inflation et conduit au déclassement des salariés APAVE ?
OUI, ABSOLUMENT !!

Les salariés APAVE doivent-ils continuer de se mobiliser pour exiger une vraie reconnaissance salariale ? **OUI, ABSOLUMENT !!**

Soutenez la défense de nos salaires, adhérez à la CFDT APAVE !

👉 SIGNEZ ET COMMENTEZ LA PÉTITION CFDT 👈

Nos revendications :

La **CFDT** demande pour tous une solution rapide pour retrouver du pouvoir d'achat et endiguer le **déclassement** des salariés.

- 3,5 % d'augmentations générales pour l'ensemble des salariés
- Une prime de partage de la valeur (PPV) d'au moins 3 000 €
- Une prime carburant de 1 000 €
- Une baisse de 50 % des loyers sur les véhicules de fonction

Pour plus de précisions, consulter le site **CFDT APAVE**.