

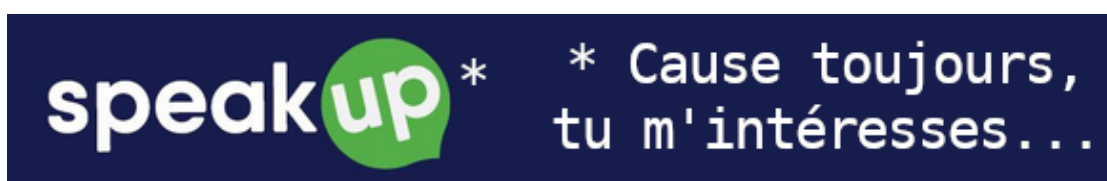
SPEAK-UP ? ou “Cause toujours tu m'intéresses”

Avant tout....Rien ne vous oblige à répondre à cette sollicitation de la direction.

Il est légitime de penser, notamment pour les collègues récemment arrivés chez Apave, que la parole sera entendue...

La **CFDT** vous rappelle néanmoins que dans l'ensemble :

- Le dernier Speak-up n'a pas été un modèle d'écoute, mais s'est plutôt traduit par une absence de plan d'action répondant aux problématiques remontées par les salariés.
- Le taux de participation élevé est brandi par la direction en toute occasion pour justifier de l'implication, l'enthousiasme et l'adhésion inconditionnelle des salariés à la politique générale Apave. 😞



Ne pas répondre, est aussi une manière de répondre.

Manière de dire qu'un “baromètre d'entreprise” ne remplacent pas les actes en phase avec les réelles attentes des salariés, comme par exemple :

- une augmentation collective à hauteur de l'inflation,
- une application loyale des accords d'entreprise,
- un réel accord d'intéressement,
- un accord QVCT * à la hauteur des difficultés rencontrées.

Avant tout le respect et une juste reconnaissance !

**QVCT qualité de vie et conditions de travail*

CONSULTATION ACCORD QVCT



Merci pour votre participation au sondage CFDT. Ces retours permettent une analyse fine du travail réel et des irritants.

La **CFDT** a intégré une synthèse de vos demandes dans ses propositions d'amendement de l'accord. Il apparaît globalement que les attentes d'une écoute et surtout d'actions correctives sont très fortes.

Face à une injonction d'augmenter toujours plus la production, il convient de mettre en œuvre des mesures concrètes sur des problématiques de conditions de travail déjà identifiées.

La **CFDT** ne se contentera pas d'un projet d'accord en demi-teinte, faisant la part belle aux déclarations d'intentions : les enjeux de santé pour les salariés sont trop importants. Prochaine réunion de négociation le 4 décembre.

RÉOUVERTURE DES NÉGOCIATIONS SALARIALES LE 2 OCTOBRE

La **CFDT Apave** a dû envoyer deux courriers pour demander et obtenir la réouverture des négociations salariales 2026.

Les résultats des NAO ont été plus que décevants.

La réduction significative des augmentations collectives et leur fin programmée laisse de côté nombre de salariés qui voient leurs revenus décrocher.

Rappelons que les augmentations des 5 dernières années n'ont pas compensées le cumul de l'inflation sur cette période

Depuis, le contexte inflationniste a encore plus fortement dégradé notre pouvoir d'achat.

La demande de la **CFDT** n'est que du bon sens face à une direction qui a oublié sa promesse de **“symétrie des attentions”** à l'égard des salariés

Si les salariés restent les oubliés de la direction d'un groupe qui fait 2 milliards de chiffre d'affaires et qui ambitionne les 3 milliards d'€, la direction n'en oublie pas pour autant son actionnaire PAI.

PAI, déjà bien rétribué de sa participation sans risque avec une plus value de plus de 250 M€, demande une rallonge et obtient un BONUS de dividendes au titre de la performance économique du groupe sur les 5 dernières années. *(merci les salariés...)*

Et ce n'est que le début !

AMPLIFY continuera sans aucun doute de faire la part belle à PAI au détriment des salariés !

Pourtant ce sont bien les entités **APAVE France** d'AEF et d'AICF qui continuent de porter la performance et le développement du groupe avec des bénéfices net de 48 M€ en 2025.